NACHHALTIG ARBEITEN & LERNEN

Leibniz Universität Hannover

www.gfa2023.de

69. GfA – FRÜHJAHRSKONGRESS

PROGRAMM

Analyse und Gestaltung lernförderlicher und nachhaltiger Arbeitssysteme und Arbeits- und Lernprozesse

Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e. V.

AUSRICHTER & VERANSTALTUNGSORT

IFA
Institut für
Fabrikanlagen und Logistik

IBM
Institut für Berufswissenschaften
der Metalltechnik

Prof. Dr. Peter Nyhuis

Telefon: ++49 511 762 2440
E-Mail: nyhuis@ifa.uni-hannover.de

Prof. Dr. Matthias Becker

Telefon: ++49 511 762 17676
E-Mail: becker@ibm.uni-hannover.de

Campus Maschinenbau Garbsen

An der Universität 1
30823 Garbsen

Veranstalter

Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V.

Alte Heerstraße 111
53757 Sankt Augustin

Simone John (Sekretariat)

Fon: ++49 30 1300 13003
E-Mail:
john@gesellschaft-fuer-arbeitswissenschaft.de
www.gesellschaft-fuer-arbeitswissenschaft.de

Die Gesellschaft für Arbeitswissenschaft ist eine Vereinigung von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern sowie anderen Interessierten mit dem Ziel, die Arbeitswissenschaft zu fördern. Die GfA fühlt sich der Verwirklichung der Ziele des individuellen Arbeits- und Gesundheitsschutzes, der sozialen Angemessenheit der Arbeit und der technisch-wirtschaftlichen Rationalität verpflichtet. Sie versteht sich als Plattform für den Austausch zwischen Wissenschaft, Praxis und Gesellschaft.

PROGRAMMKOMITEE

Dir. und Prof. Dr. Lars Adolph (BAuA, Vorstand GfA)

Prof. Dr. Matthias Becker (IBM/LUH, Ausrichter)

Prof. Dr. Rolf Ellegast (DGUV, geschäftsführendes Vorstandsmitglied GfA)

Prof. Dr. Axel Haunschild (IAW/LUH)

Prof. Dr. Annette Hoppe (Brandenburgische Technische Universität Cottbus-Senftenberg, Vorstand GfA)

Dipl.-Ing. Benjamin Illmann (Rath GmbH, Vorstand GfA)

Dr. Vivian Kuprat (IFA/LUH)

Prof. Dr. Peter Nyhuis (IFA/LUH, Ausrichter)

Dipl.-Wirtsch.-Ing. Holger Rademacher (AGV Gesamtmetall, Vorstand GfA)

Prof. Dr. Martin Schmauder (TU Dresden, Vizepräsident GfA)

Prof. Dr. Adrian Schwaninger (FH Nordwestschweiz, CH, Vorstand GfA)

Prof. Dr. Oliver Sträter (Universität Kassel, Präsident GfA)

Dr. Daniela Tieves-Sander (IG Metall, Vorstand GfA)

Dipl.-Ing. Michael Wichtl (AUVA Wien, Vorstand GfA)

Prof. Dr. Uta Wilkens (Ruhr-Universität Bochum, Vizepräsidentin GfA)

GRUßWORT – GfA HANNOVER

Grußwort des Präsidenten der GfA Prof. Dr. Oliver Sträter

Die Bedeutung der Nachhaltigkeit für eine moderne und zukunftsfähige Gesellschaft wird uns in den letzten Jahren immer deutlicher vor Augen geführt. Hält man sich die Nachhaltigkeitsziele der Vereinten Nationen vor Augen, stellt man fest, dass die Arbeitswissenschaft eine besondere Rolle für das Erreichen der Nachhaltigkeitsziele einnimmt. Mit anderen Worten, dass Arbeitswissenschaft eine zentrale Nachhaltigkeitswissenschaft ist.

Zum einen sind Nachhaltigkeitsziele oft unmittelbar auch arbeitswissenschaftliche Ziele, wie beispielsweise Gesundheit und Wohlergehen. Zum anderen ist die Arbeitswissenschaft eine wichtige Voraussetzung, Nachhaltigkeitsziele zu erreichen, denn diese Ziele können nur durch Veränderung des Arbeitslebens, durch Anpassung von Produkten oder Produktionen an die Nachhaltigkeitsziele oder durch Veränderung des gesellschaftlichen Miteinanders zentraler Akteure und Normen erreicht werden.

All dies sind typische Anwendungsfelder einer arbeitswissenschaftlichen Forschung und Gestaltung. Der Arbeitswissenschaft kommt demzufolge eine zentrale Verantwortung zum Erreichen der Nachhaltigkeitsziele zu.

Der Frühjahrskongress 2023 in Hannover setzt hier einen wegweisenden Impuls, dieser Verantwortung gerecht zu werden und zeigt die vielfältigen Verbindungen zwischen Arbeitswissenschaft und Nachhaltigkeit auf.

Für eine dauerhafte und erfolgreiche Umsetzung von Nachhaltigkeit ist die Befähigung zu einer entsprechenden Arbeitsgestaltungskompetenz unerlässlich. Somit ist es nur konsequent, dass die Beziehung zwischen Lernen und Gestalten auf diesem Kongress intensiv thematisiert wird. Gestaltungskompetenz und Kompetenz hinsichtlich menschengerechter Arbeitsgestaltung sind wichtige Grundlagen, vernünftige Gestaltungskonzepte für Nachhaltigkeit zu entwickeln.

Die hohe Dynamik der technischen und damit einhergehenden gesellschaftlichen Veränderungen zeigen uns dabei auf, dass der nunmehr immer offensichtlicher werdenden Problematik ungünstiger Auswirkungen auf unsere Umwelt mit hohem Handlungsbedarf begegnet werden muss.

Prof. Dr. (habil) Oliver Sträter

www.gesellschaft-fuer-arbeitswissenschaft.de

Grußwort der Ausrichter

Wir begrüßen Sie ganz herzlich als Ausrichter auf dem 69. GfA-Frühjahrskongress!

Der Campus Maschinenbau Garbsen (CMG) beherbergt die Fakultät für Maschinenbau der Leibniz Universität Hannover (LUH). Die LUH gehört zu den führenden Technischen Universitäten Deutschlands (TU9). Der Campus ist sicher einer der modernsten weltweit. Die Kernpunkte der Forschung im Maschinenbau gliedern sich in die drei Bereiche Produktionstechnik und Logistik, Energie- und Verfahrenstechnik sowie Konstruktion und Entwicklung. Insgesamt 20 Institute füllen diese Bereiche mit Forschung und Lehre aus.

Über 4800 Studierende studieren hier in 9 verschiedenen Bachelor- und 11 Masterstudiengängen. Seit dem Wintersemester 2021/22 bietet die LUH den interdisziplinär aufgestellten Bachelorstudiengang Nachhaltige Ingenieurwissenschaft an, der sehr gut angenommen wird. In der Forschung wie auch in den Studiengängen wird das Thema Nachhaltigkeit großgeschrieben. Dies zeigt: Wir alle sind aufgefordert, einen Beitrag zu einer nachhaltigen Entwicklung zu leisten. Daher ist das Motto des diesjährigen Frühjahrskongresses *Nachhaltig Arbeiten und Lernen* bei uns in Hannover bestens aufgehoben.

Wir hoffen, dass der GfA-Frühjahrskongress bei Ihnen einen nachhaltigen Eindruck hinterlassen wird und freuen uns, Sie auf dem Kongress zu begrüßen. Ebenso hoffen wir darauf, dass Sie Zeit für eine Erkundung des CMG und der Landeshauptstadt Hannover haben werden. Wir und das gesamte Ausrichter-Team des Instituts für Fabrikanlagen und Logistik (IFA), des Instituts für Berufswissenschaften der Metalltechnik (IBM) sowie die Mitarbeitenden der Fakultät für Maschinenbau als Ausrichter werden versuchen, Ihnen eine erkenntnisreiche, spannende und zugleich entspannte Zeit zu bereiten.

Prof. Dr.-Ing. (habil) Peter Nyhuis (IFA)

www.ifa.uni-hannover.de

Prof. Dr. Matthias Becker (IBM)

www.ibm.uni-hannover.de

PROGRAMMÜBERSICHT

Mittwoch, 1. März 2023

08:00 – 09:15	Ankunft und Registrierung | PZH
09:00 – 13:00	Doktorandenwerkstatt | PZH
09:15 – 13:00	Workshops
13:00 – 14:00	Pause
14:00 – 16:45	Doktorandenwerkstatt | PZH
14:00 – 16:45	Workshops
17:00 – 18:30	Hochschullehrersitzung | PZH 1a
18:30 – 20:00	Vorstandssitzung | PZH 1b
Ab 19:00	Vorabendtreffen

Vorabendtreffen

Mittwoch, 1. März 2023 | ab 19:00 Uhr

Bavaria Alm Garbsen
Lise-Meitner-Straße 5
30823 Garbsen

PROGRAMMÜBERSICHT

Donnerstag, 2. März 2023

08:00 – 09:00 Ankunft und Registrierung | PZH

Willkommen und Begrüßung | Raum 30

Prof. Dr. Julia Gillen
Vizepräsidentin für Lehre
der Leibniz Universität Hannover

09:00 – 09:30

Prof. Dr. Oliver Sträter
Präsident der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e. V.

Prof. Dr. Ing. Peter Nyhuis &
Prof. Dr. Matthias Becker
Ausrichter

Keynote | Raum 30

09:30 – 10:30

Jörg Witthöft
Standortleiter der ZF Group Bielefeld

Remanufacturing:
Anforderungen an nachhaltige Arbeit

10:30 – 10:50 Pause

10:50 – 12:30 Vortragsblock I

12:30 – 13:30 Mittagspause

13:30 – 15:10 Vortragsblock II

15:10 – 15:50 Kaffeepause und moderierte Postersession

15:50 – 17:30 Vortragsblock III

17:45 – 20:00 GfA Mitgliederversammlung | 30 + 31 (Hörsaal)

ABENDVERANSTALTUNG

Donnerstag, 2. März 2023 | 19:30 - 22:00 Uhr

Genießen Sie den Abend in geselliger Runde. Führen Sie interessante Gespräche unter Kolleginnen und Kollegen und knüpfen Sie neue Kontakte. Sie werden sowohl kulinarisch durch eine hochwertige Küche als auch akustisch durch eine Live Jazz Performance bestens versorgt sein.

ab 19:30 Einlass / Come together

ab 20:00 Dinner

Unterhaltung, offener Austausch und Ehrungen

Musik: Tommy Høeg
https://www.livejazzbooking.com/

Die Kosten der Abendveranstaltung belaufen sich auf 30 EUR pro Person.

Begrenzte Zahl an Teilnehmenden (230 Personen)

PROGRAMMÜBERSICHT

Freitag, 3. März 2023

08:30 – 10:10	Vortragsblock IV
10:10 – 10:30	Pause
10:30 – 12:10	Vortragsblock V
12:10 – 13:00	Resümee und Schlusswort Raum 30
13:00 – 14:00	Imbiss und Pause
Ab 14:00	Exkursionen

EXKURSIONEN

Freitag, 3. März 2023

14:00 – ca. 16:00 Uhr

Buchung im Tagungsbüro im PZH-Foyer.

- Clarios Varta – Batterieproduktion
  www.clarios.com
- Campus Brauerei
  www.brauerei.uni-hannover.de
- Campus Maschinenbau Garbsen
  (mit IFA-Lernfabrik) - https://www.ifa-lernfabrik.de
- Institut für Werkstoffkunde (IW) – Einblick in nachhaltigkeitsbezogene Werkstoffforschung
  www.iw.uni-hannover.de

AUSSTELLER

Freuen Sie sich auf diese Aussteller:

PZH-Foyer

Arbeitsgemeinschaft Gewerblich-Technische Wissenschaften und ihre Didaktiken (gtw)
in der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V.

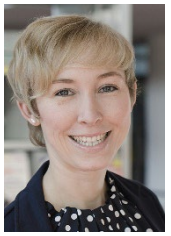
www.gtw-ag.de

Nachwuchsförderung in der GfA. Sprechen Sie die Ansprechpartner:innen an:

https://www.gesellschaft-fuer-arbeitswissenschaft.de/gfa-next_vorstellung-ziele-programme.htm#anker_0

Dipl.-Ing. Benjamin Illmann
benjamin.illmann@googlemail.com

Dr. Britta Kirchhoff
Kirchhoff.Britta@baua.bund.de



Dipl.-Psych. Patricia Rosen
Rosen.Patricia@baua.bund.de

Zentrale Anlaufstelle für das Thema Nachhaltigkeit und Klimaschutz an der Leibniz Universität Hannover

https://www.sustainability.uni-hannover.de

Freuen Sie sich auf diese Aussteller:

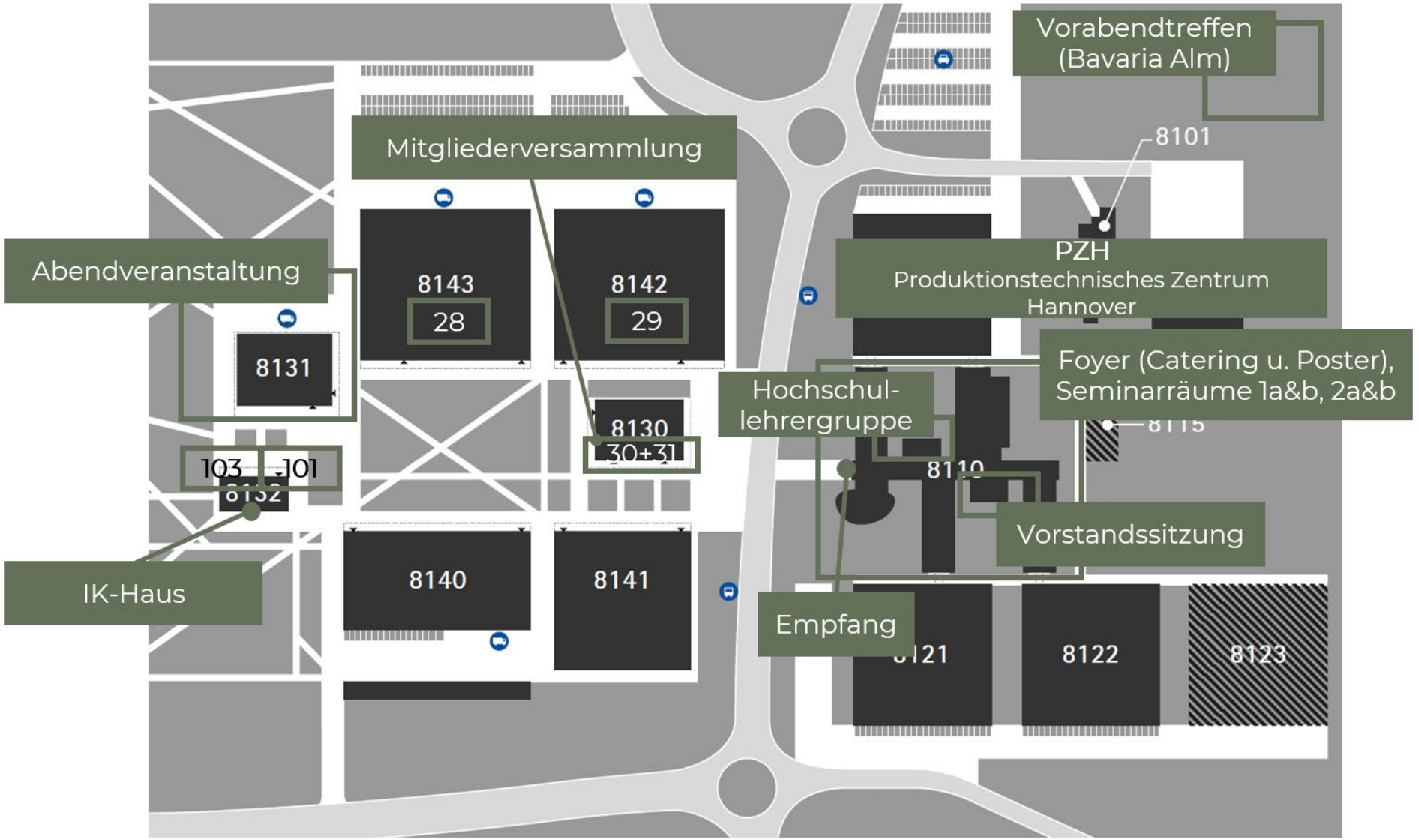
PZH-Foyer

scalefit UG Biomechanik - Ergonomie
https://www.scalefit.de/

ifaa - Institut für angewandte Arbeitswissenschaft e.V.
https://www.arbeitswissenschaft.net/

imk Industrial Intelligence GmbH
https://imk-ic.de/

LAGEPLAN



Tagungsort: Leibniz Universität Hannover / Fakultät für Maschinenbau

CMG – Campus Maschinenbau Garbsen – An der Universität 1 · 30823 Garbsen

Ablauf | 69. GfA – FRÜHJAHRSKONGRESS

NACHHALTIG ARBEITEN & LERNEN

1. bis 3. März 2023

DOKTORANDENWERKSTATT

Mittwoch, 1. März 2023

Betreuerteam Hoppe:
Prof. Dr. Annette Hoppe, Dr. Rico Ganßauge, Dr. Roberto Kockrow
(BTU Cottbus-Senftenberg)

Betreuerteam Wilkens:
Prof. Dr. Uta Wilkens, Dr. Saskia Hohagen, Dr. Valentin Langholf
(Ruhr-Universität Bochum)

9:15 Begrüßung im Plenum | PZH 1a & 1b

Theobald
Affektive Reaktionen von Fußgänger:innen in der Interaktion mit anthropomorphen automatisierten Personen-Shuttles

Lutzeyer
Cross-level strategic leadership and its influence on organizational adaptability

11:00 Pause

PZH 1 a | Track 1 | Betreuerteam Hoppe

11:15	**Harnau**	Ermittlung von Einflussfaktoren auf das Einsatzpotential inertialsensorbasierter Motion Capture-Systeme für die Ergonomieanalyse
	Pätzold	Adaptive Positionierung großer Arbeitsobjekte in der industriellen Montage zur Reduktion von physischen Belastungen
	Beyer	Einflussfaktoren auf die Teamperformance in kollaborativen Arbeitssystemen

13:00 Mittagspause

14:00	**Vater**	Die Gefährdungsbeurteilung als zentrales Präventionselement in der betrieblichen Gesundheitspolitik und die Einstellung von Arbeitsschutz-Aufsichtspersonen
	Westhoven	Potentiale Künstlicher Intelligenz zur Risikoanalyse im betrieblichen Arbeitsschutz
	Niehues	Nutzungsorientierte Ausrichtung und Gestaltung eines Standorts für interorganisationale Projektarbeit - am Beispiel von WIRKsam

15:45 – 16:45 Abschluss im Plenum | PZH 1 a und b

DOKTORANDENWERKSTATT

Mittwoch, 1. März 2023

PZH 1 b | Track 2 | Betreuerteam Wilkens

11:15	**Herrmann**	KI-gestützte Vorhersage menschlicher Entscheidungsfindung hinsichtlich der Aufgabenauswahl in der Produktion
	Sen	Analyse der Prognosefähigkeit standardisierter Roboterbewegungen in der Mensch-Roboter-Kollaboration
	Lupp	Decision-making about and with AI from the perspective of effectuation and causation
13:00	Mittagspause	
14:00	**Grießel**	Bewertung physischer Belastungen in virtueller Realität zur konzipierenden Arbeitsgestaltung
	Schwindt	Untersuchung der Entwicklung des mentalen Modells von Fahrenden automatisierter Fahrzeuge
	Keskin	Teamentwicklung im Simulationslabor Escape Rooms zur Teambildung und für Teamtraining

15:45 – 16:45	Abschluss im Plenum | PZH 1 a und b	
	Maibaum	Talk, But Don´t Talk Too Much: How Corporate Social Responsibility Communication Affects Organizational Change

Feedback, Ausblick und Verabschiedung

WORKSHOPS

Mittwoch, 1. März 2023

08:00 - 09:00 Ankunft und Registrierung

Raum 2 a – WS 1 / WS 2

09:15 – 10:15	**Straeter**	AMAG - Arbeitsgemeinschaft Menschengerechte Arbeitsgestaltung
10:15 – 16:45	**Ferreira**	Psychische Belastung, Beanspruchung und deren Folgen: konzeptionelle, terminologische, methodische, Anwendungs- und Grenzwertprobleme

Raum 2 b – WS 5 / WS 6

10:00 – 13:00	**Fritzsche**	Ergonomie in der digitalen Fabrik - Workshop zur kombinierten Verwendung von 3D-Menschsimulation, Virtual Reality und Motion Capturing
14:00 – 16:45	**Kirchhoff**	Humangerechte Künstliche Intelligenz (KI) als Pacing Problem der Technikfolgenabschätzung

Raum 28 – WS 3 / WS 4

9:15 – 13:00	**Kötter**	Arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse zur soziotechnischen Systemgestaltung: Arbeitsstand im GfA-Pilotprojekt „Gesicherte arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse der GfA zu STS”
14:00 – 16:45	**Schliephake**	Kleine und mittlere Unternehmen (KMU) im Spannungsfeld zwischen technischen Anwendungen künstlicher Intelligenz (KI) und Aspekten einer produktiven sowie präventiven Arbeitsgestaltung

Raum 29 – WS 9

Achtung: Der Workshop findet nur Vormittags statt!

09:15 – 13:00	**Flemisch**	Nachhaltige Produkt- und Systemexploration und -gestaltung (SuSysPro-ExploDe)

Raum 30 – WS 11

Achtung: Der Workshop fällt aus!

14:00 – 16:45	**Rimbach**	Hochschulen – nachhaltig und gesund gedacht!

Raum 101 – WS 7 / WS 8

9:15 – 13:00	**Rosen**	Hunde, die bellen, beißen nicht? Chancen und Risiken des Einsatzes vierbeiniger, zoomorpher robotischer Systeme in der Arbeitswelt
14.00 – 16:45	**Eigenstetter**	Arbeits- und Klimaschutz durch Chemikalienmanagement

Achtung: Der Workshop 8 fällt aus!

Raum 103 – WS 10

09:15 – 13:00	**Braun**	Transdisziplinarität in der Arbeitsforschung

MODERIERTE POSTERSESSION

Donnerstag, 2. März 2023 | PZH-Foyer | 15:10 – 15:50 Uhr

Chair: Sträter / Ellegast / Schmauder

Backhaus	Wann werden Wünsche wahr? Arbeitszeitwünsche und Modelle der Arbeitszeitverkürzung in Deutschland
Harlacher	Gestaltung von EU-Komplexität im Arbeitssystem durch die Einführung von Künstlichen Intelligenz
Ezzeldin	Erfassung, Modellierung und Analyse organisationaler Prozesse zur Gestaltung unternehmensübergreifender Kooperationsnetzwerke mit dem digitalen Zwilling
Hohoff	Bionik und Nachhaltigkeit: Experimentelle Versuche mittels 3D-Druck
Kretschmer	Das Picking Lab – Technologie, Transfer und Training für die Kommissionierung
Maibaum	Maßnahmen zur humangerechten Gestaltung psychischer Belastungsfaktoren digitaler Arbeit in der öffentlichen Verwaltung
Nickel	Benutzungsschnittstellen elektronischer Steuerungen maschinentechnischer Arbeitsmittel der Veranstaltungstechnik
Qi	Untersuchung der erforderlichen Abbildungsgröße von Personen auf Kamera-Monitor-Systeme mobiler Maschinen nach einer Cognitive Work Analysis des Arbeitsbereiches
Schirmer	Führung im Gesundheitswesen: Wie Ansätze aus der Führungsforschung zur Bewältigung herausfordernder Führungssituationen spielerisch in einer digitalen Lernanwendung vermittelt werden können.
Schmidt	Zukunftskompetenzmodell für nachhaltige digitale Transformationen der Energietechnik
Schröer	Expertenevaluation der ergonomischen und sicherheitstechnischen Gestaltung von Krankenhausbetten
Wiefermann	Deskriptives Beschreibungsmodell zur Gestaltung der Belastungsflexibilität

Hinweise zur Postereinreichung:

Das Posterformat sollte auf A0 ausgelegt sein.

Die Poster werden während des moderierten
Posterrundgangs in max. 3 min mit jeweils anschließender 2-minütiger Diskussion präsentiert.

Hinweise zur Postergestaltung und zur digitalen Einreichung wurden per Mail versendet.

Das beste Poster wird prämiert!
Eine Jury wird die Poster bewerten.

VORTRAGSPROGRAMM AUF EINEN BLICK

	Raum:	30	31	29	1a	1b	2a	2b
Zeit	Session	**Humangerechte und gesunde Arbeit I**	**Humangerechte und gesunde Arbeit II**	**Humangerechte und gesunde Arbeit III**	**Arbeitswissenschaftliche Nachhaltigkeitsstrukturen**	**Qualifizieren für Nachhaltigkeit**	**Nachhaltige Digitalisierung und KI-Ansätze**	**Nachhaltige Fabrikgestaltung und Produktion**
Donnerstag, 02.03.2023	10:50-12:30	workHealth Verbundprojekt – Prävention und Behandlung von arbeitsbedingten Muskel-Skelett-Erkrankungen	Arbeitsschutz, Gefährdungsbeurteilung, Betriebliches Gesundheitsmanagement I	Inklusionsförderliche und diversitätsgerechte Arbeitsgestaltung I	Gesellschaftliche Unternehmensverantwortung (CSR), Compliance und Integrität	Wissensmanagement, Lernen im Prozess der Arbeit und informelles Lernen als Beitrag zur Nachhaltigkeit	Digitalisierungsansätze	Wandlungsfähigkeit, Resilienz und Robustheit
	12:30-13:30 Mittagspause							
	13:30-15:10	Ergonomie und Mensch-Maschine-Systeme I	Arbeitsschutz, Gefährdungsbeurteilung, Betriebliches Gesundheitsmanagement II	Inklusionsförderliche und diversitätsgerechte Arbeitsgestaltung II	Agiles Arbeiten	Weiterbildungskonzepte – arbeitsprozessorientiert Lernen und Arbeiten I	Neue Arbeitsanforderungen durch Digitalisierung und Künstliche Intelligenz – wie können sie menschengerecht und lernförderlich gestaltet werden? PerspektiveArbeit Lausitz (PAL)	Assistenzsysteme und tutorielle Qualität von Werkzeugen, Betriebsmitteln und Produktionseinrichtungen I
	15:10-15:50 Kaffeepause + Posterrundgang							
	15:50-17:30	Ergonomie und Mensch-Maschine-Systeme II	Exoskelette	Partizipative Arbeitsgestaltung	Neue Arbeitsräume und -zeiten	Weiterbildungskonzepte – arbeitsprozessorientiert Lernen und Arbeiten II	Menschzentrierung in der Einführung von KI in Betrieben. Kompetenzzentren der Arbeitsforschung und CoCo – Connect & Collect	Assistenzsysteme und tutorielle Qualität von Werkzeugen, Betriebsmitteln und Produktionseinrichtungen II
Freitag, 03.03.2023	8:30-10:10	Ergonomie und Mensch-Maschine-Systeme III	Belastung und Beanspruchung, Physiologie, physiologische Assistenz I	Hybrides und mobiles Arbeiten und Lernen I	Führung, Vorbilder, Unternehmenskultur	Nachhaltiges Arbeiten & Lernen – Der Beitrag des dualen Systems der beruflichen Bildung	Qualifikation für KI I	Betriebsmittelgestaltung, Arbeitssystemgestaltung und Arbeitsprozessgestaltung I
	10:10-10:30 Kaffeepause							
	10:30-12:10	Ergonomie und Mensch-Maschine-Systeme IV	Belastung und Beanspruchung, Physiologie, physiologische Assistenz II	Hybrides und mobiles Arbeiten und Lernen II	Evaluationsmethoden nachhaltiger Arbeitsgestaltung	BBNE und nachhaltiger Wandel der Berufsstrukturen	Qualifikation für KI II	Betriebsmittelgestaltung, Arbeitssystemgestaltung und Arbeitsprozessgestaltung II

VORTRAGSBLOCK 1

Donnerstag, 2. März 2023 | 10:50 – 12:30 Uhr

Humangerechte und gesunde Arbeit

workHealth Verbundprojekt – Prävention und Behandlung von arbeitsbedingten Muskel-Skelett-Erkrankungen	Arbeitsschutz, Gefährdungsbeurteilung, Betriebliches Gesundheitsmanagement I	Inklusionsförderliche und diversitätsgerechte Arbeitsgestaltung I
Raum 30 | Chair: Heinrich	Raum 31 | Chair: Flemisch	Raum 29 | Chair: Kötter
Damm In vivo Belastung von Knie, Hüfte und Wirbelsäule beim frontalen Heben von 10 kg	**Negt** Macht toxisches Führungsverhalten krank? Eine systematische Übersicht und Meta-Analyse zum Zusammenhang von destruktiver Führung und der psychischen Gesundheit Beschäftigter.	**Genkova** Was ist interkulturelle Kompetenz und wer braucht sie? -Validierung vom Test für Allgemeine und Kulturspezifische Kompetenz
Praster Einfluss des Tragens eines Gewichtes beim Treppensteigen auf die Belastung der Lendenwirbelsäule unter Berücksichtigung der Ermüdung	**Westhoven** Supporting Work Place Risk Assessments by Means of Natural Language Processing	**Genkova** Diversity Nutzen und Annehmen?- Ergebnisse eines Projektes zur Förderung der Diversity Einstellung im MINT Studium
Schmidt Alltagsbelastungen von Menschen mit und ohne Rückenschmerzen	**Hensel** Nutzerakzeptanz industrieller Exoskelette als ergonomische Hilfsmittel in der Automobilindustrie – Ergebnisse einer Feldstudie zur subjektiven Evaluation passiver Überkopf-Exoskelettes	**Eigenstetter** Arbeitsgestaltung: Geschlechtsspezifische Gefährdungen im Blick
El-Edrissi Zusammenhang biomechanischer und psychosozialer Belastungsfaktoren bei der Vorhersage von Schmerzen im unteren Rücken: Eine interdisziplinäre Feldstudie rumpfbelastender manueller Tätigkeiten	**Steinhilber** Definition von Steharbeit unter Berücksichtigung der physiologischen Ödembildung im Unterschenkel	**Griemsmann** Identifikation von körperlichen Belastungen beim Personentransport – Ergebnisse der Befragung von Beschäftigten aus dem Rettungsdienst, dem Krankentransport, der Behindertenbeförderung und dem Bestattungswesen
Brandl Forschungsbedarfe zur kumulativen Belastung bei der Anwendung von Echtzeit-Feedback zur Verbesserung der individuellen Hebetechnik für die Primärprävention bei manueller Lastenhandhabung	**Schiefer** Lendenwirbelsäulenbelastungen beim Einsatz von Fahrtragen im Personentransport	**Bröde** Das Immunalter von Feuerwehrmännern ist feminin

VORTRAGSBLOCK 1

Donnerstag, 2. März 2023 | 10:50 – 12:30 Uhr

Arbeitswissenschaftliche Nachhaltigkeitsstrukturen	Qualifizieren für Nachhaltigkeit	Nachhaltige Digitalisierung und KI-Ansätze	Nachhaltige Fabrikgestaltung und Produktion
Gesellschaftliche Unternehmensverantwortung (CSR), Compliance und Integrität	Wissensmanagement, Lernen im Prozess der Arbeit und informelles Lernen als Beitrag zur Nachhaltigkeit	Digitalisierungsansätze	Wandlungsfähigkeit, Resilienz und Robustheit
Raum 1a | Chair: Adolph	Raum 1b | Chair: Hoppe	Raum 2a | Chair: Ostermeier	Raum 2b | Chair: Straeter
Elsler LIFT-OSH: Der Einfluss von Lieferketten auf die Arbeitsbedingungen im Bau- und Landwirtschaftsbereich	**Rockstroh** Lernen auf dem Shopfloor – Steigerung der Innovationsfähigkeit in der produzierenden Industrie	**Gühne** Erste Ergebnisse der Analyse zur Akzeptanz eines KI-basierten Lotsensystems durch Neurologinnen und Neurologen bei Seltenen Erkrankungen	**Straeter** Die deutsche Suche für einen Standort der Entsorgung hochradioaktiver Stoffe als Vorbild für eine nachhaltige und resiliente arbeitswissenschaftliche Gestaltung von Nachhaltigkeitsprojekten
Memisoglu Stellung des Arbeitsschutzes in der (GRI) Nachhaltigkeitsberichterstattung – Vergleich der Arbeitsschutzstrategie deutscher Bekleidungsunternehmen	**Mehner** Katalysatoren und Barrieren der Wissensweitergabe	**Neumannr** Digitale Arbeitsgestaltung mit MTMmotion	**Piel** Wenn digitale Tools den Bleistift ersetzen: Zur Bedeutung neuer Rollenanforderungen für die Beschäftigten im Industrial Engineering
Altinalana-Widenka Unterstützung der Nachhaltigkeitsausrichtung von Forschungs- und Entwicklungsvorhaben mit Hilfe eines SDG-orientierten Instrumentariums	**Kröll** KI-Tools und Feedback-Prozesse in der beruflichen Bildung	**Motz** Intelligente und kompetenzbasierte Personaleinsatzplanung in der Produktion	**Ganßauge** Wirkung von Industriegeräuschen auf konzentrative Tätigkeiten – Ergebnisse einer Labor-Grundlagenstudie
Klotz Vorteile von nachhaltigem Wirtschaften und exemplarisches Vorgehen einer ersten Bestandsaufnahme in der Organisation	**Fredrich** Über den Einsatz von Social Virtual Reality zur Förderung nachhaltigen Lernens und Lehrens in formellen und informellen Bildungssettings	**Ünlü** Erfassung von menschlichen Gelenkbewegungen auf Basis von Textilsensoren	**Litim** Einfluss von SCRUM auf die Resilienz in Unternehmen
Bauer Kooperationen im Reallabor zwischen Handwerksbetrieben und Zivilgesellschaft zur Förderung der Reparatur	**Pohlandt** Arbeit 4.0 mit vernetzten digitalen Arbeitsmitteln – Welche Lernanforderungen und Lernmöglichkeiten entstehen aus Sicht der Erwerbstätigen?		**Schat** Gleich und gleich gesellt sich gerne? Ähnlichkeit von Strukturmerkmalen und Aktivitäten im Ideenmanagement mittels Hauptkomponentenanalyse betrachtet

VORTRAGSBLOCK 2

Donnerstag, 2. März 2023 | 13:30 – 15:10 Uhr

Humangerechte und gesunde Arbeit

Ergonomie und Mensch-Maschine-Systeme I	Arbeitsschutz, Gefährdungsbeurteilung, Betriebliches Gesundheitsmanagement II	Inklusionsförderliche und diversitätsgerechte Arbeitsgestaltung II
Raum 30 | Chair: Kluth	Raum 31 | Chair: Ellegast	Raum 29 | Chair: Bröde
Schlicht Zwischen schneller Hilfe und Repräsentationsfunktion – Usabilitytests einer Website für psychosoziale Beratungsstellen am Desktop und mobile Anwendung	**Liebers** Pilotierung zweier Basis-Tools zur Beurteilung körperlicher Belastung	**Herrmann** Konzept für die operative Fertigungsplanung unter Berücksichtigung der Kompetenzen von Personen mit Unterstützungsbedarf in Werkstätten für behinderte Menschen
Stolze/Rief Cognitive Environments - Zukunftspotenziale kognitiver Büroumgebungen	**Heinrich** Messwertbasierte Gefährdungsbeurteilung von Schulterbelastungen – das CUELA Modul „Schulter“	**Mordaschew** Human Digital Twin – ein Konzept für die Fertigungssteuerung einer Werkstatt für behinderte Menschen
Müller Das Krankenhausbett als Hilfsmittel zur Patientenmobilisation	**Weber** Harmonisierung der DGUV Checkliste und des BAuA Einstiegsscreenings	**Bendel** Humangerechte Gestaltung von digitalen Assistenzsystem für Menschen mit Behinderung: Das Qualifizierungsinstrumentarium „friendly AI at work“
Wings Der Mensch im Planungsfokus – ergonomische Ressourcenplanung in der Logistik	**Wechsler** Systematische Literaturrecherche zu physischen Belastungen bei mobiler Bildschirmarbeit	**Kremer** Inklusion auf Bestellung: Mobiles Assistenzsystem mit individualisierter Tourenplanung und Interaktionsunterstützung für schwerbehinderte Auslieferungsfahrer
Kockrow Laboruntersuchung zu ergonomischen Effekten von Curved-Monitoren	**Backhaus** Arbeitszeitreport Deutschland: Neue Ergebnisse aus der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2021	**Dick** Das entdeckende Potential ethnografischer Arbeitsforschung

VORTRAGSBLOCK 2

Donnerstag, 2. März 2023 | 13:30 – 15:10 Uhr

Arbeitswissenschaftliche Nachhaltigkeitsstrukturen	Qualifizieren für Nachhaltigkeit	Nachhaltige Digitalisierung und KI-Ansätze	Nachhaltige Fabrikgestaltung und Produktion
Agiles Arbeiten	Weiterbildungskonzepte - arbeitsprozessorientiert Lernen und Arbeite I	Neue Arbeitsanforderungen durch Digitalisierung und Künstliche Intelligenz - wie können sie menschengerecht und lernförderlich gestaltet werden? (PAL)	Assistenzsysteme und tutorielle Qualität von Werkzeugen, Betriebsmitteln und Produktionseinrichtungen I
Raum 1a | Chair: Buxbaum	Raum 1b | Chair: Schwaninger	Raum 2a | Chair: Pietrzyk	Raum 2b | Chair: Haase
Steireif Gestaltung von agilen Organisations- und Teamstrukturen: Ergebnisse einer Interviewstudie mit EntwicklerInnen von Energietechnologien	**Schliephake** Kompetenzentwicklung im Bereich der Künstlichen Intelligenz (KI) in kleinen und mittleren Betrieben (KMU): Aspekte einer präventiven und produktiven Arbeitsgestaltung in KI-Projekten	**Goldhahn** Systematik datenbasierter Assistenzsysteme im Bereich dynamischer Ergonomiegestaltung für Montagearbeitsplätze	**Dederichs-Koch** Integration von Nachhaltigkeitsaspekten bei der Nutzung humanoider Roboter als berufsbezogene assistive Technologie für junge Erwachsene mit Austimusspektrumsstörung
Bau Hochgestapelt oder tragfähig für alle Beteiligten? Sensorik am Gabelstapler und die Interessen der Stakeholder.	**Schulte** VeränderungsMacherInnen als Initiatoren organisationaler Veränderungsprozesse: Eine Contribution Analysis	**Merkel** Vom arbeitswissenschaftlichen Konzept über das Experiment in die betriebliche Praxis von Gefährdungsanalyse und Arbeitsgestaltung	**Döhler** Potenziale von Virtual Reality in der textilen Berufsausbildung
Gaubiz Konzeption, Durchführung und Evaluation von partizipativen Workshops zur Akzeptanz- und Motivationssteigerung innerhalb digitaler Change-Prozesse in der psychosozialen Beratung	**Gerhardt** Für die Zukunft lernen – Betriebliche Bildungsforschung für nachhaltige Transformationen im Cluster Energietechnik	**Ganßauge** Entwicklung von Vorgehensweisen zur Unterstützung von Lernprozessen und zur menschengerechten Arbeitsgestaltung bei Tätigkeiten mit digitalen Arbeitsmitteln	**Ottersböck** Babyboomer weg, Wissen weg – Partizipative Entwicklung eine KI-basierten Assistenzsystems zur Erfassung und Sicherung erfahrungsbasierten Wissens in der Produktion
Höffner Agilität in der öffentlichen Verwaltung – Bestandsaufnahme in zwei Landesministerien	**Mitschelen** Faktoren die erfolgreiche Onboarding-Prozesse in Unternehmen beeinflussen: Ein Mixed Methods Systematic Review	**Schmauder** Prospektive menschzentrierte Bewertung des KI-Einsatzes als Teil einer erfolgreichen Implementationsstrategie	**Willemsen** Digitalisierung in der Logistik: Fallstudie zu den Veränderungen der Arbeit durch den Einsatz von Datenbrillen bei der Kommissionierung
Kötter Agiles Arbeiten menschengerecht gestalten. Erkenntnisse und Gestaltungsempfehlungen aus einem Forschungs- und Präventionsprojekt	**Arslanparcasi** Kompetenzentwicklung in Systems Engineering		**Rommel** Evaluation von Augmented-Reality Ausgabenmedien an Montagearbeitsplätzen

VORTRAGSBLOCK 3

Donnerstag, 2. März 2023 | 15:50 – 17:30 Uhr

Humangerechte und gesunde Arbeit

Ergonomie und Mensch-Maschine-Systeme II	Exoskelette	Partizipative Arbeitsgestaltung
Raum 30 | Chair: Schmauder	Raum 31 | Chair: Nitsch	Raum 29 | Chair: Tegtmeier
Scherstjanoi Detektion instabiler Körperhaltungen	**Abele** Evaluierung des physiologischen Nutzens eines Oberkörper-Exoskeletts unter Berücksichtigung der Drehmomentbelastung der Schulter während simulierter Überschulterarbeiten	**Rusch** Partizipative Prozessaufnahme als Grundlage eines KI-basierten Assistenzsystems für den Wissenstransfer im Produktionsbetrieb
Qi Effect of vibration and noise exposure on human contrast sensitivity function	**Wackerle** Effekte eines aktiven rückenunterstützenden Exoskeletts auf die Kinematik während des Gehens und Hebens	**Schulze** Kooperation in der Bauwirtschaft und warum dies so schwerfällt. Eine Interviewanalyse zu Herausforderungen, Erfolgsfaktoren und Handlungsempfehlungen zur Förderung erfolgreicher Kooperation in größeren Bauprojekten.
Langer Einfluss der Position der Unterarmauflage eines Armassistenzsystems auf die Genauigkeit bei statischen Präzisionsaufgaben in chirurgischen Anwendungsfällen	**Glitsch** Analyse der biomechanischen Wirksamkeit von Exoskeletten beim Einsatz im Feld an industriellen Arbeitsplätzen	**Arslanparcasi** Der Zusammenhang zwischen Organisationskultur und Well-Being
Hinricher Einfluss einer 5. Rolle auf die Wirbelsäulenkompressionskräfte beim Schieben und Ziehen von Krankenhausbetten	**Johns** Methode zur Rekonstruktion fehlender Beckenmarker bei der Marker-basierten Bewegungsanalyse mit rumpfunterstützenden Exoskeletten	**Becke** Nachhaltige Arbeit durch Beteiligung an arbeitsökologischen Innovationen - Erfolgsvoraussetzungen und Fallstricke
	Schäfer Evaluation der Grenzen von Motion-Capture zur Replikation von Erwerbsarbeit für die betriebliche Kompetenzförderung	**Altepost** Stress steht drauf und Angst ist drin? Nur valide empirische Ergebnisse ermöglichen eine nachhaltig WIRKsame partizipative Gestaltung der Arbeit

VORTRAGSBLOCK 3

Donnerstag, 2. März 2023 | 15:50 – 17:30 Uhr

Arbeitswissenschaftliche Nachhaltigkeitsstrukturen	Qualifizieren für Nachhaltigkeit	Nachhaltige Digitalisierung und KI-Ansätze	Nachhaltige Fabrikgestaltung und Produktion
Neue Arbeitsräume und -zeiten	Wissensmanagement, Lernen im Prozess der Arbeit und informelles Lernen als Beitrag zur Nachhaltigkeit	Menschzentrierung in der Einführung von KI in Betrieben. Beispiele aus vier regionalen Kompetenzzentren der Arbeitsforschung und dem Begleitforschungsprojekt CoCo – Connect & Collect	Assistenzsysteme und tutorielle Qualität von Werkzeugen, Betriebsmitteln und Produktionseinrichtungen II
Raum 1a | Chair: Kockrow	Raum 1b | Chair: Schwaninger	Raum 2a | Chair: Braun	Raum 2b | Chair: Haunschild
Jannack Übersetzung von neuen Arbeitsplatz- und Organisationsanforderungen in räumliche Muster in der öffentlichen Verwaltung – ein methodischer Ansatz	**Kobelt** Serious Games und Planspiele für die berufliche Bildung mit Produktionsbezug: Ein Literaturreview	**Welz** Gestaltung von Zukünften durch Nutzung von visionären Zielbildern	**Klaas** Sozio-technisches Assistenzsystem für eine energieeffiziente und nachhaltige Nutzung von Reinraumfertigungsanlagen im diskontinuierlichen Betrieb
Hausmann Untersuchung von Potenzialen für neue Arbeitsorganisations- und Raumkonzepte in der öffentlichen Verwaltung	**Conrad** Game.Based-Learning in der Kompetenzentwicklung von Methoden zur Prozessverbesserung und zum Einsatz von Digitalisierung im Produktionsprozess	**Litim** Gestaltung der KI-Arbeitswelt der Zukunft. Ableitung strategischer Optionen für eine menschenzentrierte Arbeit mit Künstlicher Intelligenz	**Rey-Becerra** Do safety attitudes improve after VR-Based training? – It depends
Müller Büroimmobilien im Wandel – Empirische Erkenntnisse zu Attraktoren für Berliner Büroimmobilien	**Wyssenbach** Segmentierung beeinflusst das Lernen: Eine Studie zur Wissensvermittlung durch Virtual Reality und 2D-Bildschirmen mit Flughafensicherheitspersonal	**Bentler** Partizipatives Gestaltungsvorgehen bei der Einführung künstlicher Intelligenz in produzierenden Unternehmen	**Averbeck** Pragmatisch – praktisch – praxistauglich? Orientierung im Dschungel der digitalen Lern- und Assistenzsysteme
Altun Bedarfsgerechte Gestaltung von Schichtarbeit in Zeiten des Fachkräftemangels	**Bellinger** Smarte Lernwelten im Sozialwesen – Anforderungen an die Gestaltung hybrider Weiterbildungsangebote zur Vermittlung sensibler Themen	**Krings/Alpers** Ethische, rechtliche und soziale Aspekte (ELSA) der Gestaltung von KI-Systemen und Integration der verschiedenen Akteure in den Prozess	**Imorde** Intelligente Assistenzsysteme in der Produktion: Eine Interviewstudie mit Betriebsratsmitgliedern zu Fragen der Beteiligung, des Nutzens und der Arbeitsgestaltung
Hartmann Die Berücksichtigung von arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen bei der Einführung neuer Schichtmodelle. Planerische, organisationale und individuelle Bewertungsfaktoren	**Waßmann** Strategische Personalentwicklung in einem Universitätsklinikum – Ergebnisse der flächendeckenden In-house-Potenzialanalyse in der Pflege	**von Garrel** Soziotechnische Gestaltung KI-basierter Arbeitssysteme	**Dahm** Criteria For Competency Models: A List Of Best-Practice Criteria To Be Used In Academia and Industry

VORTRAGSBLOCK 4

Freitag, 3. März 2023 | 08:30 – 10:10 Uhr

Humangerechte und gesunde Arbeit

Ergonomie und Mensch-Maschine-Systeme III

Raum 30 | Chair: Menozzi

Huang
Age effect on peripheral vision in the context of human-machine interaction in driving

Müller
Technische Anlagemodernisierungen: Herausforderung für eine soziotechnische Systemgestaltung

Kaiser
Nachhaltiges Ergonomiemanagement bei der SMA Solar Technology AG

Howey
User Experience of Automated Guided Vehicles

Schrank
Remote Operation als Wegbereiter des autonomen Fahrens: Nutzerzentriertes Design und Expertenevaluierung eines prototypischen Arbeitsplatzes für die Technische Aufsicht

Belastung und Beanspruchung, Physiologie, physiologische Assistenz I

Raum 31 | Chair: Klußmann

Reiser
Psychische Beanspruchung objektiv in realen Umgebungen erfassen – mithilfe von mobilem EEG und Augenaktivität

Kurz
Mikroklimatischer Komfort als physiologische Assistenz

Alexander
Sichere und gesunde Arbeit in Zeiten des Klimawandels: Herausforderungen und Erkenntnisse.

Kampmann
Vergleich physiologischer mit biophysikalischen Prädiktoren zur Vorhersage der Schweißproduktion bei Arbeit in Hitze

Klußmann
Weiter-Entwicklung eines Verfahrens zur Belastungsanalyse am Arbeitsplatz – EVerBA

Hybrides und mobiles Arbeiten und Lernen I

Raum 29 | Chair: Klippert

Bockstahler
Entwicklungen zur Arbeit aus dem Homeoffice während der Corona-Pandemie und Ableitungen für die zukünftige Arbeitswelt

Palige
Working from home during Covid-19 – Effects on employees of a German university and implications for the design of telework for knowledge workers

Pauer
Mobile Wissensarbeit in öffentlichen Fernzügen: Wir erleben die mentale Beanspruchung während der Bearbeitung von Routineaufgaben bei der mobilen Arbeit im Zug höher

Bartsch
Informelles Lernen und hybride Lernsettings in einer Heimvolkshochschule

Tegtmeier
Virtuelle Teamkommunikation - Echtzeitkommunikationssysteme und E-Mail im Vergleich

VORTRAGSBLOCK 4

Freitag, 3. März 2023 | 08:30 – 10:10 Uhr

Arbeitswissenschaftliche Nachhaltigkeitsstrukturen	Qualifizieren für Nachhaltigkeit	Nachhaltige Digitalisierung und KI-Ansätze	Nachhaltige Fabrikgestaltung und Produktion
Führung, Vorbilder, Unternehmenskultur	Nachhaltiges Arbeiten & Lernen – Der Beitrag des dualen Systems der beruflichen Bildung	Qualifikation für KI I	Betriebsmittelgestaltung, Arbeitssystemgestaltung und Arbeitsprozessgestaltung I
Raum 1a | Chair: Illmann	Raum 1b | Chair: Hackel	Raum 2a | Chair: Mütze-Niewöhner	Raum 2b | Chair: Dick
Brüngger Ausweitung sicherheitsbezogener Grauzonen: Unrealistische Planungsannahmen für operative Tätigkeiten durch Führungskräfte	**Schad-Dankwart** Nachhaltige Berufsbildung durch systematisches Monitoring – der Beitrag aus der Ordnungsarbeit	**Rick** Work Interruptions in the Context of Digitalised Communication– The Influence of Age and Technology Affinity	**Brockmann** Generierung von videobasierten Bewegungsdaten zur Identifizierung relevanter Einflussgrößen für zeitliche und ergonomische Analysen
Rimbach Gesteuerte interprofessionelle und interdisziplinäre Führungs- und Teamentwicklungsprozesse – ein modulares System im Setting Krankenhaus	**Felkl** Berufsbildung für eine nachhaltige Entwicklung im Kontext der Wasserstofftechnologien	**Ostermeier** Digitale Transformation und Internationalisierung von Bildungsprodukten in der Arbeitswirtschaft	**Stock** Gestaltung nachhaltiger Arbeitssysteme und Prozesse – Mit Lean, REFA oder Beiden?
Fehrle Lern- und kompetenzförderliche Führung in der digitalen Transformation	**Kuhlmeier** Themen- und Kompetenzraster für Nachhaltigkeit in der dualen Berufsausbildung	**Kröll** Förderung der digitalen Transformation und die Rolle von Reifegradmodellen – am Beispiel von ADAPTION im EU-Projekt „Digitaler Coach“	**Haas** Konzeption eines adaptionsfähigen menschzentrierten Montagesystems auf der Basis markerloser sensorischer Mitarbeitererfassung
Peifer Einführung und Anwendung von Künstlicher Intelligenz: Eine empirische Studie über die Anforderungen an Führungskräfte	**Rausch-Berhie** Integration von Klimaanpassungswissen und -kompetenzen in die berufliche Bildung im Rahmen des Forschungsvorhabens „Analyse und Einsatz von Klimadiensten zum Kapazitätsaufbau, Bildung und Vernetzung zur Klimawandelanpassung"	**Kutz** Individuelle und situationsspezifische Faktoren zur Unterstützung der digitalen Transformation in Unternehmen – Ein Modell zur Beschreibung der digitalen Versiertheit	**Escherle** Automatisierbarkeit von Lkw im Hub-to-Hub-Verkehr: Eine Prozessanalyse
	Adam Teaching Engineers Creativity: A Recursive Process Model for Higher Education	**Ramm** Qualifizierungsmöglichkeiten zur KI in der beruflichen Bildung	**Stürzebecher** Identifikation von Belastungsfaktoren in der Produktion und Implikationen für die Prävention

VORTRAGSBLOCK 5

Freitag, 3. März 2023 | 10:30 – 12:10 Uhr

Humangerechte und gesunde Arbeit

Ergonomie und Mensch-Maschine-Systeme IV

Raum 30 | Chair: Bengler

Kluge
Build-a-Robot: Eigene Zusammenstellung als Schlüssel zum Team-Erleben?

Birke
Entwicklung eines Erprobungskonzeptes für den Einsatz von Telepräsenzrobotern

Schulze
Der Einsatz eines sozialen Roboters in der Betreuung älterer Personen in Pflegeheimen aus der Sicht von Aktivierungstherapeut:innen und Hochbetagten - Erkenntnisse aus einer Labor- und einer Feldstudie.

Spitzhirn
Erfassung von Fügekräften mittels Roboter zur ergonomischen Bewertung von Arbeitsprozessen

Bergner
Gibt es einen Weg vom manuellen Arbeitsplatz zur nutzerzentrierten Gestaltung einer Mensch-Roboter Kollaboration?

Belastung und Beanspruchung, Physiologie, physiologische Assistenz II

Raum 31 | Chair: Kampmann

Ezzeldin
Der Pausenkompass - Handlungsempfehlungen zur Kurzpausengestaltung aus einer Laborstudie zur selektiven Aufmerksamkeit und Bildschirmarbeit

Wirth
Entwicklung eines Online-Tools zur Auswahl von Instrumenten für die Erhebung psychischer Belastungsfaktoren im Rahmen der Gefährdungsbeurteilung

Haase
Gestaltungsanforderungen für die Arbeit mit mobilen digitalen Assistenzsystemen – ein Review

Kluth
Einfluss der Active-Office-Arbeitsmittel Laufband und Deskbike auf die Produktivität, Leistungsfähigkeit und muskuläre Beanspruchung im Vergleich zu einem klassischen Sitzarbeitsplatz

Ünlü
Untersuchung der Wärmeverteilung von menschlichen Augen

Hybrides und mobiles Arbeiten und Lernen II

Raum 29 | Chair: Alexander

Tartler
Netzwerk Meeting – Soziale Kommunikationsnetzwerke in Präsenz-, Videokonferenz-, und Chat-Meetings im Vergleich

Peschl
More „Me“: Eigenverantwortung bei mobiler Arbeit - Instrumente zur Unterstützung von Unternehmen und Beschäftigten

Ebert
Psychosoziale Beratung mittels Messenger – Entwicklung, Einsatz und Evaluation eines Fragebogens zur Akzeptanzmessung bei BeraterInnen und KlientIn-nen

Klippert
Auswirkungen der digitalen Transformation auf Entwicklungstätigkeiten - Ansätze zur sozio-technischen Gestaltung von Innovationsarbeit

Naujoks
Präsenzveranstaltungen als Quelle der Inspiration und Personalbindungsmittel

VORTRAGSBLOCK 5

Freitag, 3. März 2023 | 10:30 – 12:10 Uhr

Arbeitswissenschaftliche Nachhaltigkeitsstrukturen	Qualifizieren für Nachhaltigkeit	Nachhaltige Digitalisierung und KI-Ansätze	Nachhaltige Fabrikgestaltung und Produktion
Evaluationsmethoden nachhaltiger Arbeitsgestaltung	Wissensmanagement, Lernen im Prozess der Arbeit und informelles Lernen als Beitrag zur Nachhaltigkeit	Qualifikation für KI II	Betriebsmittelgestaltung, Arbeitssystemgestaltung und Arbeitsprozessgestaltung II
Raum 1a | Chair: Bau	Raum 1b | Chair: Becker	Raum 2a | Chair: Stowasser	Raum 2b | Chair: Nyhuis
Altepost Demonstrativ-aktiv-iterativ: Arbeitssysteme mit Künstlicher Intelligenz an Demonstratoren im Reallabor vermitteln, erproben und weiterentwickeln	**Nagel** Nachhaltigkeitsorientierte Facharbeit in industriellen Metallberufen - Berufsbildung für nachhaltige Entwicklung als Beitrag zur Etablierung dauerhaft tragfähiger Produktionsmuster	**von Garrel** Künstliche Intelligenz und produzierender Mittelstand – Status quo und Potenziale zur Gestaltung und Implementierung von (Service)Geschäftsmodellen	**Dettmering** Beschreibung der Veränderungsfähigkeit von Montagesystemen für das Gestaltungselement Information
Flemisch Vom Teufelsquadrat zum nachhaltigen Fünfeck und holistischen Bow-Tie-Diagramm: Denkanstöße zur Methodenentwicklung für die Analyse, Gestaltung und Entwicklung von nachhaltigen Arbeitssystemen	**Kviecien** Integriertes Lernen zur Implementierung neuer Modelle der Nachhaltigkeit im Gesundheits- und Sozialwesen	**Schüth** Arbeitsgestaltung von Künstlicher Intelligenz – Status quo und Bedarfe kleiner und mittlerer Unternehmen an Qualifizierung und Beratung	**Wagenblast** Integration von tätigkeitsspezifischen Belastungswechsel in einen simulierten taktgebundenen Montageprozess - Effekte auf Risikoindikatoren für muskuloskelettale Beschwerden und Erkrankungen
Zechiel Problemfeld Durchlässigkeit: Gestaltung von Übergängen zwischen Hoch- und Fachschulsystem	**Becker** Nachhaltig angelegte Berufs- und Arbeitsstrukturen in der M+E-Industrie	**Baumgartner** Künstliche Intelligenz in der Arbeitswelt - Eine Analyse der Kompetenzbedarfe auf Unternehmensebene	**Hauptvogel** Gestaltung einer kontextsensitiven Assistenzlösung für manuelle Arbeitsprozesse am Beispiel der Aufbereitung von Mechatronik-Baugruppen
David Exemplarische Erprobung des neuen EFQM-Modells 2020 als Masterplan für Betriebsparteien zur Gestaltung des Arbeitssystems Organisation/Unternehmen für eine ökonomische, ökologische und soziale Nachhaltigkeit	**Bödding** Arbeitsgestaltung in der technischen Ausbildung – Eine Bestandsaufnahme in drei produzierenden Unternehmen und Zukunftsperspektiven	**Dukino** Medienbrüche auflösen und Prozesse in gewachsenen Systemen harmonisieren durch die Nutzung von Schnittstellen	**Ast** Prognose von Lernkurven manueller Montageaufgaben auf Basis einer Selbsteinschätzung
Beyer Einfluss von Kompetenz-Heterogenität in Teams auf die Teamperformance	**Reis** Innovationskompetenzen in der Landwirtschaft – eine qualitative und quantitative Analyse von Kompetenzbedarfen und -trends	**Jung** Quantitative Studie zur Akzeptanz von KI-basierten Arbeitssystemen von Arbeitnehmer:Innen in Deutschland	**Spitzhirn** Hybrid Work Systems – Plattformbasierte Arbeitsplanung zur Gestaltung produktiver und ergonomischer Arbeitsprozesse

SERVICE

WLAN

Auf dem Campus steht eduroam zur Verfügung. Für alle Teilnehmenden, die nicht aus Hochschulen stammen, haben wir einen Gast-WLAN-Zugang eingerichtet.
Die Zugangsdaten erhalten Sie am Empfang im PZH-Foyer.

Hilfe während des Kongresses / Servicetelefon

Kongresstelefon: +49 (0)511 762-18036 (**ausschließlich während des Kongresses**)

Ansprechpartnerin Janina Moehle (IFA): moehle@ifa.uni-hannover.de , Tel.: +49(0)511 762-18129

Catering

Kaffee, Tee, Kaltgetränke, Obst, Snacks stehen im PZH-Foyer bereit (inklusive)

Mittagessen am Mittwoch und Donnerstag: Mensa auf dem Campus (gegenüber dem IK-Haus / im Kongressbeitrag enthalten)

Mittagessen am Freitag: Imbiss im PZH-Foyer

Aktualisierungen des Programms nach Drucklegung: online unter → www.gfa2023.de

Bildquelle: CC BY-NC-ND